



**Objectifs :** Retrouver des repères solides pour faire face à vos enjeux  
Redonner du sens et prendre de la hauteur  
Acquérir une méthodologie pour prendre de bonnes décisions

**Durée :** 2,5 jours du jeudi, 9h00 au samedi, 11h00

**Dates :** à définir

**Lieu :** Montreuil sur Mer (62), dans un lieu propice à la réflexion  
et à la prise de recul  
Hébergement en chambre d'hôtes

## PROGRAMME DE FORMATION

### 1. Prendre de la hauteur sur son travail et ses finalités.

- S'inscrire dans une approche humaniste au travail,
- Travailler sur sa finalité, sa raison d'être comme moteur de l'action,
- S'entraîner à une posture favorisant la prise de recul du collaborateur.

### 2. Obtenir un consensus partagé pour la mise en œuvre d'une décision collective.

- Analyser les avantages et les limites des modalités d'une décision collective,
- Expérimenter et s'entraîner au consensus partagé via la méthode « PREO »,
- Retrouver son libre arbitre pour prendre de « bonnes » décisions.

### 3. Identifier quelques règles de discernement pour mieux tenir son rôle de manager.

- Être au clair sur son état d'esprit pour garder un regard ouvert sur toutes les situations,
- Identifier ce qui peut conduire au repli sur soi et savoir le gérer,
- Se donner les moyens de ne pas perdre pied pour avancer avec sérénité.

### 4. Quelques repères pour animer sereinement ses équipes

- Utiliser une approche concrète favorisant sa prise de recul,
- Partager nos expériences et nos difficultés à trouver des clés.

**Intervenants :** Laurent FALQUE, Consultant-Formateur - Icam site de Lille - Equipe de direction.  
Co-auteur de « Pratiques de la décision » (2005) et « Discerner pour décider » (2014), Dunod  
Eric GOURDIN, Directeur Général Adjoint - CEPI Management et coach certifié.

**Coût :** 1 500 € HT /personne

# Pédagogie

## La pédagogie utilisée repose sur :

- ☑ De la réflexion individuelle
- ☑ Du partage
- ☑ Des études de cas
- ☑ Apport d'une méthodologie

## Livrables à l'issu de la formation :

- ☑ Pistes d'actions à mettre en œuvre par chaque stagiaire

## Une animation réalisée par des consultants et des coachs pour :

- Créer des conditions favorables à **l'ouverture, l'écoute, l'empathie, la bienveillance.**
- Instaurer la **confiance** et permettre à chacun d'oser **s'exprimer, s'exposer**, donner un avis, un feedback, en toute confidentialité.
- Générer un état d'esprit constructif, la **prise de conscience** et la **remise en question.**

« Dans une société qui tend à privilégier des décisions prises sous la "dictature du court terme" et à nous écarter ou à masquer la finalité de nos actions, cette formation qui interpelle chacun de façon personnelle, m'a proposé des clés permettant de redonner du sens à certaines de mes actions et de mes engagements. »

Jean-Bernard RAMPINI  
Directeur des Opérations, Groupe Sopra-Steria

« Le séminaire fut une occasion de faire le point sur mes pratiques au quotidien, et surtout d'aborder les méthodes de choix collégial. Un exemple concret, partagé librement et éprouvé au contact des autres participants, m'a permis d'envisager différemment mon approche de la décision collective et d'apprendre à mieux susciter l'adhésion tout en faisant émerger des solutions innovantes et productives. Bénéficier d'une approche académique de qualité, échanger avec des professionnels d'autres domaines d'activités et améliorer mes pratiques managériales, voilà ce qui me paraît essentiel dans les bénéfices du programme. »

Jean-Bruno DELRUE  
Directeur d'Etablissement, SNCF Réseau

### Contact :

**Laurent Falque**  
laurent.falque@icam.fr  
06.76.05.73.76

**Éric Gourdin**  
egourdin@cepimanagement.com  
06.08.35.16.68